



No. 09/KBJ/WBP/2025
KEBIJAKAN HIV/AIDS
PT WASKITA BETON PRECAST TBK
HIV/AIDS POLICY
PT WASKITA BETON PRECAST TBK

PT Waskita Beton Precast Tbk, Sebuah Perusahaan Manufaktur Precast, Ready Mix, Quarry, Jasa Konstruksi dan Post-tension Precast Concrete menyadari bahwa aspek Mutu, Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan Hidup merupakan faktor penting yang akan menentukan kelangsungan Perusahaan.

Untuk mendapatkan perlindungan dan pencegahan yang efektif dari HIV/AIDS untuk seluruh Pegawai, PT Waskita Beton Precast Tbk berkomitmen untuk:

1. Menegakkan praktik kerja yang nondiskriminatif terhadap Pegawai yang bersedia mengungkapkan atau terdiagnosis sebagai pengidap HIV/AIDS. Pegawai tidak akan dirugikan, dikorbankan atau didiskriminasi karena status kesehatannya. Status Pengidap HIV/AIDS tidak dapat dijadikan alasan untuk diberhentikan, penurunan pangkat atau diskriminasi dalam pekerjaan. Pengidap HIV/AIDS memiliki hak dan kewajiban yang sama seperti Pegawai lainnya.
2. Pegawai dengan HIV/AIDS memiliki hak hukum untuk kerahasiaan dan privasi mengenai status kesehatannya, kecuali untuk kepentingan hukum dan/atau persetujuan dari Pegawai tersebut.
3. Sosialisasi atau penyuluhan kesadaran terhadap HIV/AIDS yang diselenggarakan Perusahaan wajib diikuti oleh semua Pegawai.

Kebijakan ini dibuat untuk semua Pegawai termasuk Subkontraktor/Mandor dan Tamu di lingkungan PT Waskita Beton Precast Tbk. Pelanggaran terhadap kebijakan ini akan dikenakan sanksi tegas.

PT Waskita Beton Precast Tbk is a Precast, Ready Mix, Quarry, Construction and Post-Tensioned Precast Concrete Manufacture Company realize that Quality, Health, Safety and Environment aspects are important factors that will determine Company's sustainability.

To get protection and effective prevention of HIV/AIDS for all Employees, PT Waskita Beton Precast Tbk committed to:

1. Uphold nondiscriminatory work practices toward Employees who are willing to disclose or are diagnosed as people living with HIV/AIDS. Employees shall not be disadvantaged, penalized, or discriminated against on the basis of their health status. The health status of people living with HIV/AIDS shall not be used as grounds for dismissal, demotion, or any form of discrimination in employment. People living with HIV/AIDS have the same rights and obligations as other Employees.
2. Employees with HIV/AIDS have the legal rights to confidentiality and privacy regarding their health status, except for legal reasons and/or approval from the Employees.
3. The awareness about HIV/AIDS organized by the Company must be attended by all Employees.

This policy was made for all Employees including Subcontractors/Foreman and Guests within PT Waskita Beton Precast Tbk. Violations of this policy will be worn the strict sanctions.

Jakarta, 24 Desember 2025

**Direktur Utama
(President Director)**


Anak Agung Gede Sumadi